

บทที่ ๑

บทนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลลำพูน

ระยะสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓)

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีหน้าที่กำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ การผังเมือง ปัญหาของท้องถิ่นและให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดประชุมประชาคมเพื่อระดมปัญหาและข้อคิดเห็นในการพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาเพื่อพิจารณาต่อไป

๓. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นหลังจากคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาแล้ว

๔. คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด โดยเฉพาะการประสานโครงการ/กิจกรรมที่เกี่วข้องของท้องถิ่นกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน
๒. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา
๕. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓) ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาคม เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนา ที่ทำให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้จะบรรลุตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุก ๆ ฝ่าย ในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างมีระบบ

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

♦ **ที่ตั้ง** ที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ของที่การอำเภอบ้านนาสาร มีถนนลาดยางติดต่อกับอำเภอ ๒ สาย ระยะทาง ๗ กิโลเมตร และ ๑๕ กิโลเมตร

♦ **อาณาเขต** ติดต่อกับจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ทิศเหนือ ติดต่อกับบ้านไร่เหนือ หมู่ที่ ๗ ตำบลทุ่งเตา อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากเขาดังกวน บริเวณพิกัด N K ๔๗๐๘๓๔ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงคลองลำพูน บริเวณพิกัด N K ๔๘๕๕๑๑ ผ่านกึ่งกลางคลองลำพูน ผ่านคลองหยา สิ้นสุดที่ห้วยสองพี่น้อง บริเวณพิกัด N K ๕๔๐๘๔๕ รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ ๗ กิโลเมตร

ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลช้างซ้าย อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และตำบลกรุงชิงกิ่งอำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากห้วยสองพี่น้อง บริเวณพิกัด N K ๕๔๐๘๔๕ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตามแนวสันเขาหมากรุกผ่านเขาภูมวนเต่า ถึงเขานันเมีย สิ้นสุดที่สันเขานันเมียและเขาช่องลม บริเวณพิกัด N K ๕๗๒๗๖๔ รวมระยะทางด้านทิศตะวันออกประมาณ ๑๘ กิโลเมตร

ทิศใต้ ติดต่อกับบ้านวังศิลาติเรกสาร หมู่ที่ ๓ ตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากสันเขานันเมียและเขาช่องลม บริเวณพิกัด N K ๕๗๒๗๖๔ ไปทางทิศตะวันตกตามแนวช่องเขาหนอง ไปตามลำคลองหนองบรรจบลำคลองฉวาง บริเวณพิกัด N K ๔๖๒๗๗๘ ไปทางทิศใต้ ผ่านกลางสันเขาโฉลก ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ตามลำคลองงอนผ่านถนนลาดยางสายวังหินและสวนยางพารา สิ้นสุดที่หลักไม้แนวเขตระหว่างตำบลลำพูน ตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ และเขตเทศบาลตำบลนาสาร บริเวณพิกัด N K ๔๓๗๖๙๘ รวมระยะทางด้านทิศใต้ประมาณ ๒๐ กิโลเมตร

ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลนาสาร อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากหลักไม้แนวเขตระหว่างตำบลลำพูน ตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ และเขตเทศบาลตำบลนาสาร บริเวณพิกัด N K ๔๓๗๖๙๘ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ตามแนวสันเขาสามยอด ถึงหลักเขตเทศบาลตำบลนาสาร หลักเขตที่ ๗ ไปตามแนวสันเขาวัดโฉลก ถึงหลักเขตเทศบาลตำบลนาสาร หลักเขตที่ ๘ บริเวณพิกัด N K ๔๓๐๗๓๒ ไปทางทิศตะวันตก ตามแนวลำคลองฉวาง ถึงวัดนาสาร บริเวณเขาหน้าแดง บริเวณพิกัด N K ๔๑๑๗๓๒ ไปทางทิศเหนือ ไปตามเขาหน้าแดงฝั่งซ้าย ผ่านสวนยางพารา ตัดผ่านคลองเหยียน และถนนสายหนองคุก-ปลายน้ำ บริเวณพิกัด N K ๔๔๒๘๐๙ ไปทางทิศเหนือ ไปตามเขาหน้าแดงฝั่งซ้าย ผ่านสวนยางพารา ตัดผ่านคลองเหยียน และถนนสายหนองคุก-ปลายน้ำ บริเวณพิกัด N K ๔๔๒๘๐๙ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ตามลำห้วยแร่หัวล้าน สิ้นสุดที่เขาดังกวน บริเวณพิกัด N K ๔๗๐๘๓๔ รวมระยะทางด้านทิศตะวันตกประมาณ ๒๒ กิโลเมตร

♦ **เนื้อที่** พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ครอบคลุม ๗ หมู่บ้าน ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ ๑๖๑ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณพื้นที่ทั้งหมด ๑๑๖,๘๐๕ ไร่

◆ **ภูมิประเทศ** ลักษณะภูมิประเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนเป็นภูเขาสลับควนและราบลุ่มบริเวณ ลำคลองฉวางและลำคลองลำพูน มีพื้นที่น้ำเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร โดยมีสภาพพื้นที่สรุปได้ดังนี้

พื้นที่ทำการเกษตร ๓๕,๒๕๗ ไร่
พื้นที่ป่าไม้และอื่นๆ ๘๑,๕๔๘ ไร่

◆ **ลักษณะภูมิอากาศ** เขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน มีลักษณะภูมิอากาศแบบร้อนชื้น มี ๒ ฤดู ได้แก่ ฤดูฝน และฤดูร้อน โดยมีอุณหภูมิเฉลี่ย ๓๗ องศาเซลเซียส

◆ **จำนวนหมู่บ้าน** องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ประกอบด้วยการแบ่งอำนาจการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

หมู่ที่ ๑ บ้านเขาน้อย	ชื่อผู้ใหญ่บ้าน	นางอมรรัตน์	กาโห
หมู่ที่ ๒ บ้านปลายน้ำ	ชื่อกำนัน	นายชวน	อินชู
หมู่ที่ ๓ บ้านคลองหาเหนือ	ชื่อผู้ใหญ่บ้าน	นายเสนห์	จรดิษฐ์
หมู่ที่ ๔ บ้านหมาก	ชื่อผู้ใหญ่บ้าน	นายประสิทธิ์	จิวส์
หมู่ที่ ๕ บ้านปลายธารราชรักษา	ชื่อผู้ใหญ่บ้าน	นายไพจิตร	บุญชู
หมู่ที่ ๖ บ้านกอบแก้ววัฒนาภิบาล	ชื่อผู้ใหญ่บ้าน	นายสุธรรม	เพชรแท้
หมู่ที่ ๗ บ้านสระบัว	ชื่อผู้ใหญ่บ้าน	นายประจักษ์	พัฒสังวาล

◆ **จำนวนประชากร / ครั้วเรือน** องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ประกอบด้วย ๗ หมู่บ้าน และมีจำนวนครั้วเรือน / ประชากรแต่ละหมู่บ้าน ดังนี้ (ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม ๒๕๕๙)

หมู่ที่	จำนวนครั้วเรือน	จำนวนประชากร		รวม
		เพศชาย	เพศหญิง	
๑	๑๕๓	๒๖๙	๒๖๐	๕๒๙
๒	๑๙๗	๓๘๑	๓๖๘	๗๔๙
๓	๒๒๓	๓๘๐	๓๘๔	๗๖๔
๔	๑๓๙	๒๕๘	๒๗๖	๕๓๔
๕	๑๖๐	๒๔๓	๒๕๗	๕๐๐
๖	๑๔๙	๒๓๕	๒๓๐	๔๖๕
๗	๒๕๑	๔๖๐	๔๖๑	๙๒๑
รวม	๑,๒๗๒	๒,๒๒๖	๒,๒๓๖	๔,๔๖๒

◆ **สภาพทางเศรษฐกิจ**

อาชีพ ประชากรเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ประกอบอาชีพต่างๆ ดังนี้

๑) เกษตรกรรม	ประมาณ	๗๐ %
๒) ค้าขาย	ประมาณ	๒๐ %
๓) รับราชการ / รัฐวิสาหกิจ	ประมาณ	๕ %
๔) รับจ้างทั่วไป	ประมาณ	๕ %

หน่วยธุรกิจ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน มีดังนี้

๑) เหมืองแร่ยิบซั่ม	จำนวน	๒	แห่ง
๒) จุดรับซื้อน้ำยาง	จำนวน	๑๕	แห่ง
๓) ร้านรับซื้อยางแผ่น	จำนวน	๗	แห่ง
๔) ขายของชำ	จำนวน	๑๔	แห่ง
๕) ตลาดนัด	จำนวน	๒	แห่ง

๖) ซ่อมจักรยานรถยนต์ จำนวน ๔ แห่ง

◆ สภาพทางสังคม

สถาบันการศึกษา ที่ตั้งอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

๑) โรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๒ โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านเขาน้อย
โรงเรียนบ้านคลองหาเหนือ

๒) โรงเรียนประถมศึกษาที่ขยายโอกาสทางการศึกษาระดับมัธยม
จำนวน ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านปลายน้ำ

๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ แห่ง คือ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองหาเหนือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาน้อย
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปลายธารราชรักษา

สถาบันและองค์กรทางศาสนา องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน มีองค์กรทางศาสนา ดังนี้

๑) วัด จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ วัดโลกศิราราม หมู่ที่ ๔ และวัดพัฒนารมย์ หมู่ที่

๒

๒) สำนักสงฆ์ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ สำนักสงฆ์บ้านคลองหาเหนือ หมู่ ๓

การสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน มีหน่วยสาธารณสุข ดังนี้

๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปลายน้ำ หมู่ที่ ๕

สมาชิก อสม. ระดับตำบล ๑๐๓ คน

๒) อัตราการมีสุขุมารตน้ำใช้ ๑๐๐%

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑) ชุด ชรบ. หมู่บ้าน ครบทั้ง ๗ หมู่บ้าน

๒) ชุดเฉพาะกิจกำนันผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๑ ชุด

๓) ป้อมตำรวจชุมชน จำนวน ๑ แห่ง

๔) ศูนย์อำนวยความสะดวกและรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว จำนวน ๑ แห่ง

๕) ชุด อพปร. จำนวน ๑ ชุด

๖) หน่วยกู้ชีพตำบลลำพูน จำนวน ๑ ชุด

◆ การบริการพื้นฐาน

การคมนาคม องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน มีเส้นทางคมนาคมในพื้นที่ จำนวน ๘๒

สาย

การโทรคมนาคม ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน มีระบบโทรคมนาคม ดังนี้

๑) เสาสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ไร้สาย จำนวน ๔ แห่ง

๒) โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๑๓ แห่ง

๓) โทรศัพท์พื้นฐานบ้าน จำนวน ๒๘๒ แห่ง

การไฟฟ้า ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน มีประชาชนได้ใช้ไฟฟ้าโดยประมาณ

๑๐๐%

แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และเพื่อการเกษตร มีดังนี้

๑) ฝายน้ำล้น

๒) บ่อน้ำตื้น

๓) บ่อบาดาล

๔) สระน้ำ

๕) ประปาภูเขา

๖) ประปาหมู่บ้าน

๗) ถังเก็บน้ำ คสล.(อบต.)

๘) ลำห้วย/ลำคลอง/คุระบายน้ำ

๙) บึง หนอง และอื่นๆ

๑๐) ฝายแม้ว

◆ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน มีดังนี้

- ๑) เหมืองแร่ยิปซัมและแอนไฮไดรต์ จำนวน ๒ แห่ง
- ๒) พื้นที่ป่า เขตพื้นที่หมู่ที่ ๖ (ศูนย์จุฬารักษ์พัฒนา ๘) และเขตพื้นที่อุทยาน

แห่งชาติได้รื้อเย็น

◆ สถานที่ท่องเที่ยวในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ได้แก่

- ๑) โครงการจุฬารักษ์พัฒนา ๘
- ๒) น้ำตกคาดฟ้า
- ๓) ถ้ำเขาเมาะ
- ๔) ถ้ำเขาหน้าแดง

◆ พลังมวลชน / กลุ่มองค์กรต่าง ๆ มีดังนี้

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| ๑) ชรบ. ๗ หมู่บ้าน | ๒) อปพร. |
| ๓) ชุดเฉพาะกิจกำนันผู้ใหญ่บ้าน | ๔) กองทุนหมู่บ้าน |
| ๕) กลุ่มแม่บ้าน จำนวน ๗ หมู่บ้าน | ๖) กลุ่มผู้สูงอายุ จำนวน ๗ หมู่บ้าน |
| ๗) ชมรมแอโรบิก จำนวน ๗ หมู่บ้าน | ๘) ศูนย์กีฬา จำนวน ๑ หมู่บ้าน |
| ๙) กองทุนปุย | ๑๐) ประชาคมหมู่บ้าน |
| ๑๑) ประชาคมตำบล | ๑๒) กลุ่มเยาวชนระดับตำบล จำนวน ๑ |

กลุ่ม

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น ได้แก่ โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลงบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ

◆ โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๑) ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน ประกอบด้วย ประธานสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสิบสองคน และเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน

(๒) ฝ่ายบริหาร จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสองคน เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน

นายก อบต. เป็นผู้ที่ได้รับเลือกตั้งจากประชาชนในเขต อบต. โดยตรง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ทำหน้าที่และรับผิดชอบในการบริหารราชการของ อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ และนโยบาย มีรองนายก อบต. จำนวน ๒ คน เลขานุการ นายก อบต. จำนวน ๑ คน ทำหน้าที่ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของ นายก อบต. ตามที่ได้รับมอบหมาย นอกจากสภา อบต. ฯ และนายก อบต. ฯ(ฝ่ายการเมือง) แล้วยังมี ปลัด อบต. เป็นผู้บังคับบัญชา ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของ อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย หรือตามที่นายก อบต. ฯ มอบหมาย

สภา อบต. ประกอบด้วย สมาชิกสภา ฯ ที่ประชาชนในเขต อบต. เลือกตั้ง ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภา ฯ หมู่บ้านละ ๒ คน รวม ๗ หมู่บ้าน จำนวน ๑๔ คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบาย แผนพัฒนา อบต. กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของราชการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๒๘ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล รองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และมีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน โดยแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ตำแหน่งในสำนักงานปลัด

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๙	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๓	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๕	คน

ตำแหน่งในกองคลัง

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๖	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑	คน

ตำแหน่งในกองช่าง

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๓	คน
- พนักงานตามภารกิจ	จำนวน	๒	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑	คน

(หมายเหตุ อัตราตำแหน่งรวมตำแหน่งว่างทุกส่วนราชการ)

(๔) ระดับการศึกษา (เฉพาะพนักงานส่วนตำบล)

- ปริญญาโท	จำนวน	๒	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	๖	คน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน	-	คน

◆ งบประมาณ การบริหารงบประมาณในปี ๒๕๕๘

การบริหารงบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. รายรับจริงทั้งสิ้น ๓๗,๙๖๘,๘๓๓.๔๘ บาท ประกอบด้วย

- หมวดภาษีอากร	๓๑๐,๐๑๖.๔๓	บาท
- หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต	๙๗,๓๕๙.๒๐	บาท
- หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๑๒๖,๑๓๓.๗๑	บาท
- หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	๑๐๔,๒๗๑.๐๐	บาท
- หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๙๘,๗๐๐.๐๐	บาท
- หมวดรายได้จากทุน	๐.๐๐	บาท
- รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้ อปท.	๑๗,๑๘๒,๙๐๕.๑๔	บาท
- รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้ อปท.	๖,๗๖๑,๘๙๑.๐๐	บาท
- รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้โดยระบุนวัตกรรมส่งเสริม	๑๓,๒๘๗,๕๕๗.๐๐	บาท (ไม่ตั้งจ่ายใน

ข้อบัญญัติ)

๒. รายจ่ายจริง จำนวน ๑๗,๐๑๕,๘๕๐.๐๖ บาท ประกอบด้วย

- งบกลาง	๗๖๑,๖๗๔.๘๖	บาท
- งบบุคลากร	๔,๘๒๙,๐๙๙.๐๐	บาท
- งบดำเนินการ	๖,๑๙๘,๒๖๒.๓๖	บาท
- งบลงทุน	๓,๖๑๘,๓๒๐.๐๐	บาท
- งบเงินอุดหนุน	๑,๖๐๘,๕๙๓.๘๔	บาท
- งบรายจ่ายอื่น	๐.๐๐	บาท

(ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘)

◆ ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

ศักยภาพด้านสังคม พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนเป็นเขตชนบท ความสัมพันธ์ของคนในพื้นที่ยังคงให้ความสำคัญและนับถือกันในเครือญาติ ผู้อาวุโส และความเป็นครูบาอาจารย์ และช่วยเหลือกันในกิจกรรมทางสังคม ไม่ว่าจะเป็นงานส่วนรวม , งานบุญ , งานส่วนตัวกันอย่างเต็มที่ ไม่มีปัญหาความขัดแย้งกันภายในตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ให้ความสำคัญกับกระบวนการประชาสังคม ไม่ว่าจะเป็นองค์กรชุมชนระดับตำบล ประชาคมหมู่บ้าน หรือประชาคมตำบล ทั้งมีการส่งเสริมการรวมกลุ่มต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

ศักยภาพด้านทรัพยากรธรรมชาติ

๑) ทรัพยากรธรรมชาติ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เป็นแหล่งแร่ดิบซึ่มและแอนไฮไดรต์ ซึ่งเงินรายได้ส่วนหนึ่งมาจากการให้ใบอนุญาตประทานบัตรเหมืองแร่ ซึ่งมีทั้งสิ้น ๒ เหมืองผู้ประกอบการ จำนวน ๒ ราย

๒) ทรัพยากรด้านการผลผลิตการเกษตร ซึ่งได้แก่ สวนยางพารา สวนปาล์ม น้ำมัน สวนเงาะ สวนทุเรียน สวนมังคุด สวนลองกอง ฯลฯ

๓) ทรัพยากรแหล่งน้ำธรรมชาติ ได้แก่ ลำห้วย หนอง คลอง บึง

๔) ทรัพยากรป่าไม้ ได้แก่ พื้นที่ศูนย์วิจัยจุฬาภรณ์พัฒนา ๘ ที่ตั้งอยู่ในเขตหมู่ที่ ๖ บ้านกอบแก้วและอุทยานแห่งชาติได้รัมย์เย็น

ศักยภาพด้านสาธารณูปโภค ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ได้พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและ แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคเพื่อประชาชนในพื้นที่เป็นจำนวนพอสมควร และสามารถช่วยส่งเสริมสนับสนุนความเจริญของพื้นที่ในภาพรวมได้เป็นอย่างดี

ศักยภาพด้านการเมืองการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ประกอบด้วยการปกครองท้องที่ ๗ หมู่บ้าน และการปกครองส่วนท้องถิ่น มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ไม่มีความขัดแย้งในการติดต่อประสานงานระหว่างท้องที่กับท้องถิ่น มีองค์กรชุมชนระดับตำบลเป็นแกนนำในการประสานความร่วมมือในชุมชน ให้ความสำคัญกับประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล เป็นอย่างดี

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของ อปท.

“ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน”

๑. ปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการคมนาคม ถนน สะพาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ เส้นทางสัญจรให้มีความสะดวก และปลอดภัย

๒. พัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้งด้านการประกอบอาชีพ ด้านสังคมและวัฒนธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม

บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑.๑ การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/อำเภอ

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้นำทิศทางการพัฒนาประเทศระยะกลาง เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ระยะยาว ที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยได้เห็นพ้องร่วมกันกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ปี พ.ศ.๒๕๗๐ ซึ่งกำหนดไว้ว่า “คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรมประเพณีไทย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี

พันธกิจ

๑. สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓. พัฒนาระบบการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ความคิดสร้างสรรค์และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนร่วมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข

- ๒) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรมและสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ
- ๓) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ
- ๔) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายหลัก

- ๑) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน
- ๒) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคม ความเข้มแข็งมากขึ้น
- ๓) เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐ ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ให้มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐.๐
- ๔) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในระยะแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสม โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่าง ๆ ให้เข้มแข็งควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๑ มีดังนี้

๑.ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้ความสำคัญกับ

๑.๑ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

๑.๒ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ

๑.๓ การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

๑.๔ การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนไทยมีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณสู่งคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

ให้ความสำคัญกับ

- ๒.๑ การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม
- ๒.๒ การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๒.๓ การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม
- ๒.๔ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๒.๕ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

ให้ความสำคัญกับ

- ๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- ๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร
- ๓.๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต
- ๓.๔ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร
- ๓.๕ การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน
- ๓.๖ การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร
- ๓.๗ การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

ให้ความสำคัญกับ

- ๔.๑ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน
- ๔.๒ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ๔.๓ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม
- ๔.๔ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้ความสำคัญกับ

- ๕.๑ การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่าง ๆ
- ๕.๒ การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค
- ๕.๓ การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๕.๔ การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก
- ๕.๕ การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ
- ๕.๖ การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติและการแพร่ระบาดของโรคภัย
- ๕.๗ การเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร
- ๕.๘ การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว

๕.๙ การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชียรวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค

๕.๑๐ การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

๖.๑ การอนุรักษ์ ป่าไม้ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๒ การปรับกระบวนการทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๖.๓ การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน

๖.๔ การเตรียมความพร้อมรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๖.๕ การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖.๖ การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

๖.๗ การควบคุมและลดมลพิษ

๖.๘ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างเป็นบูรณาการ

๒. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

ตามที่รัฐบาลได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก่อนเข้ารับบริหารราชการแผ่นดินตามรัฐธรรมนูญ ฉบับชั่วคราว พุทธศักราช ๒๕๕๗ โดยมีนโยบาย ๑๑ ด้าน ดังนี้

นโยบายที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

นโยบายที่ ๒ การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

นโยบายที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ นโยบายที่

๔ การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

นโยบายที่ ๕ การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน

นโยบายที่ ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

นโยบายที่ ๗ การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

นโยบายที่ ๘ การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม

นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

นโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

นโยบายที่ ๑๑ การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๓. ยุทธศาสตร์หลักคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์หลักที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยึดถือเป็นแนวทางในปัจจุบัน มีทั้งหมด ๙ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๓. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน

๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ ให้เกิดประโยชน์กับประชาชน ในการใช้บริการอย่างแท้จริง
๘. ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก
๙. ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๔. ค่านิยมหลัก ค่านิยมหลักของคนไทย เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง ดังนี้

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อม โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

๕. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนต้องคัดกรองส่วนท้องถิ่น และประชาชน รวมทั้งการเตรียมการรองรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสร้างโครงข่ายคมนาคม ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนทำให้เกิดการรวมตัวของเศรษฐกิจที่มีมูลค่าและมีช่องทางการกระจายสินค้าที่กว้าง นอกจากนั้น จะเกิดการเรียกร้องจากกลุ่มนักลงทุนที่เข้ามาลงทุนในประเทศไทยให้มีการพัฒนาเครือข่ายการคมนาคม เพื่อให้การเคลื่อนย้ายสินค้าและแรงงานมีความสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมุ่งเน้นการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมที่เป็นระบบและสะดวก ต่อการขนส่ง รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการขยายฐานการผลิต อาทิ ไฟฟ้า และประปาซึ่งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอาจไม่สามารถดำเนินการได้โดยลำพัง จำเป็นต้องประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. การพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจในระดับชุมชน การหลั่งไหลเข้ามาของทุนต่างชาติที่จะเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทบทวนบทบาทของตนในการดูแลและช่วยเหลือกลุ่มผู้ผลิตในพื้นที่ โดยอาจจะต้องมึนโยบายในการส่งเสริมอาชีพ ทั้งอาชีพหลัก อาชีพเสริม เปิดรับวิสัยทัศน์ในกระบวนการผลิตแบบใหม่ เพื่อยกระดับกระบวนการผลิตให้เป็นมาตรฐานเท่าเทียมกับระดับสากล

๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป้าหมายเรื่องการสร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมของประชาคมอาเซียน ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งปรับระบบการบริหารจัดการด้าน

สิ่งแวดล้อม ซึ่งจะต้องดูแลทรัพยากรและจัดการอย่างเป็นระบบโดยการเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการจัดการบนพื้นฐานของความเป็นเจ้าของร่วมกัน เพื่อสร้างความรักความหวงแหนในทรัพยากร และก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนอาจต้องทบทวนขอบเขตอำนาจหน้าที่ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเตรียมรับผลกระทบจากปัญหาสังคมและสาธารณสุขที่อาจเกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงาน และนักท่องเที่ยวโดยเสรี อาทิ โรคระบาด ความขัดแย้งทางสังคมและ เชื้อชาติ และอาชญากรรมข้ามชาติ อาทิ ยาเสพติด การค้ามนุษย์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเน้นการจัดบริการสาธารณสุขให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนดในแต่ละงาน หรือกิจกรรมอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจะต้องจัดสวัสดิการสังคมสำหรับเด็ก กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มด้อยโอกาสอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง นอกจากนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับการเข้าถึงการดูแลสุขภาพของคนในชุมชน ซึ่งจะทำให้ชุมชนมีการดำรงชีวิตที่มีสุขภาพ ปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๕. การรักษาความสงบเรียบร้อย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจต้องมีบทบาทในการเฝ้าระวังปัญหาอาชญากรรมเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งอาจต้องพัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานอพยพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนร่วมกับชุมชนในการกำหนดกติกาและหลักเกณฑ์ของชุมชนให้ทุกคนอยู่ร่วมกันได้ภายใต้แนวคิดสังคมที่เอื้ออาทรและความมั่นคง

๖. การจัดการด้านการศึกษา ภาษา วัฒนธรรม จารีตประเพณี การศึกษาเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาด้านต่างๆ เสมือนประตูเชื่อมกับโลกภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดและส่งเสริมการศึกษาให้แก่ประชาชนและชุมชนต้องพัฒนาประชาชนและชุมชน ให้สามารถเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้โดยต้องเน้น “การพัฒนามาตรฐานด้านการศึกษา” ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาคุณภาพในการจัดการศึกษา โดยการปรับหลักสูตรการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียนเพื่อ การสื่อสารที่ดี การพัฒนาและสนับสนุนครูผู้สอนให้มีการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศสมาชิกและ นำเทคโนโลยีมาใช้ประกอบการเรียนการสอน ทำให้ประชาชน เกิดการเรียนรู้ที่ทันสมัย ความเป็นสากลและมีคุณภาพ นอกจากนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำข้อมูลที่จำเป็นต่อแรงงานต่างชาติ เป็นภาษาอังกฤษหรือภาษาของประเทศสมาชิกอาเซียนอื่นๆ สำหรับเรื่องวัฒนธรรมและจารีตประเพณีนั้น นอกจาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องส่งเสริมให้การเรียนรู้และเข้าใจวัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียนแล้ว ยังต้องเป็นสื่อกลางในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเชิงวัฒนธรรมระหว่างประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในประเทศอาเซียนอื่นที่มีพรมแดนติดต่อกัน ซึ่งมักจะมีวัฒนธรรมที่คล้ายคลึงกัน การจัดกิจกรรมเช่นนี้จะช่วยให้ประชาชนมีความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันมากขึ้น

๗. การปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจต้องมีการจัดตั้งหน่วยงานด้านวิเทศสัมพันธ์ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดน เพื่อรองรับเนื้องานด้านการต่างประเทศและความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน และเพื่อให้สามารถสื่อสารทำความเข้าใจกับประชาชนจากประเทศอื่นที่มาติดต่อราชการได้

แผนพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑)

วิสัยทัศน์ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

“เมืองเกษตรคุณภาพ การท่องเที่ยวยั่งยืน สังคมเป็นสุข”

เป้าประสงค์รวม

๑. เพิ่มศักยภาพการพัฒนาเศรษฐกิจด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรการท่องเที่ยวและการขนส่งโลจิสติกส์

๒. ส่งเสริมเป็นสุขด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. มีฐานทรัพยากรธรรมชาติและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเพิ่มศักยภาพการแข่งขันภาคเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- ๑.มูลค่าทางเศรษฐกิจของยางพาราและปาล์มน้ำมันเพิ่มสูงขึ้น
- ๒.สินค้าเกษตรมีคุณภาพปลอดภัยระดับมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- ๑.จังหวัดมีการจัดการศึกษาภาพทางการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนสอดคล้องกระแสโลก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมและศูนย์โลจิสติกส์ (Logistics Hub)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑.ระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งและโลจิสติกส์ของจังหวัดมีศักยภาพในการแข่งขันระดับประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔: การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- ๑.ชุมชนและแหล่งท่องเที่ยวหลักมีความปลอดภัยและสงบสุข
- ๒.เยาวชนได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ
- ๓.ประชาชนมีสุขภาวะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕: การสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติที่มั่นคงและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- ๑.ชุมชนและเมืองท่องเที่ยวหลัก มีสภาพแวดล้อมที่ดี
- ๒.พื้นที่ป่ายังคงความอุดมสมบูรณ์และมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น (ป่าบก ป่าชายเลน)
- ๓.ชุมชนเสี่ยงภัยมีความพร้อมในการจัดการภัยพิบัติและสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี

พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓

วิสัยทัศน์

“โครงสร้างพื้นฐานดี ประเพณีวัฒนธรรมเด่น เน้นการท่องเที่ยว รักษาสิ่งแวดล้อม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

- ๑.ปกป้องและเชิดชูสถาบันหลักของชาติ ยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อประเทศ
- ๒.ส่งเสริมประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วม
- ๓.บริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔.ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน วางผังเมืองและสาธารณูปโภค
- ๕.ส่งเสริม อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และทำนุบำรุงศาสนา
- ๖.ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- ๗.ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจ
- ๘.ส่งเสริมด้านการกีฬา และนันทนาการ

- ๙. ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๑๐. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๑. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๑๒. พัฒนาบริหารสาธารณสุขสู่ประชาคมอาเซียน
- ๑๓. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์

- ๑. ปกป้อง และเชิดชูสถาบันหลักของชาติ และการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อประเทศ
- ๒. ส่งเสริมการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๓. ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔. พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
- ๕. พัฒนาสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ไฟฟ้าแสงสว่าง การผังเมือง การควบคุมอาหาร และการบริหารจัดการน้ำ
- ๖. ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมประเพณี จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และทำนุบำรุงศาสนา
- ๗. ส่งเสริมด้านสวัสดิการสังคม สังคมสงเคราะห์ และสาธารณสุข
- ๘. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษา
- ๙. การส่งเสริม และพัฒนาอาชีพ การลงทุน และพาณิชย์กรรม
- ๑๐. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๑. ส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการ
- ๑๒. ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย สร้างความสมานฉันท์ให้สังคมสงบสุข
- ๑๓. ส่งเสริม สนับสนุนการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- ๑๔. อนุรักษ์ พื้่นฟู สร้างเครือข่าย ฝั่ระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๕. พัฒนาบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความมั่นคงของชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริม สนับสนุนการท่องเที่ยวและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาบริการสาธารณสุขเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ พัฒนาเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง

๓.๑.๒ การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะในการกำหนดแนวทางพัฒนา

- ไม่มี -

๓.๑.๓ การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. นโยบายด้านผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้พิการ
 - จัดให้ผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพอย่างทั่วถึง ซึ่งจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ของกฎหมายกำหนด
 - จัดให้ผู้ด้อยโอกาสได้รับเบี้ยยังชีพทุกคน ซึ่งจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ของกฎหมายที่กำหนด
 - ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสเพื่อให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
๒. นโยบายด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
 - ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการปรับปรุงสถานที่เรียนให้มีบรรยากาศที่ดีขึ้น
 - จัดให้มีรับ-ส่ง เด็กนักเรียนก่อนวัยเรียน
 - ส่งเสริมและสนับสนุนเด็กให้มีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับเครื่องคอมพิวเตอร์ในระดับพื้นฐาน

ตลอดจนเทคโนโลยีสารสนเทศอื่นๆ

 - ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากระบวนการทางการศึกษา ทั้งในระบบ นอกกระบบและตามอัธยาศัย
 - ส่งเสริมและสนับสนุนการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชุมชน และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งกิจกรรมอันเนื่องในโอกาสวันสำคัญของทางราชการ รัฐประเพณี วิถีชุมชน และประเพณีท้องถิ่น
๓. นโยบายด้านการแก้ปัญหาน้ำใช้เพื่อการเกษตร
 - พัฒนาปรับปรุงการบริการระบบประปา เพื่อให้เกษตรกรได้ใช้น้ำอย่างทั่วถึง
๔. นโยบายด้านการพัฒนาการคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง
 - พัฒนาปรับปรุงถนนลูกรังให้เป็นถนนลาดยาง
 - ติดตั้งระบบไฟฟ้าสาธารณะตามถนนทุกสายที่จำเป็น
 - ขยายเขตระบบไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงทุกครัวเรือน
 - พัฒนาปรับปรุงระบบการบริการสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน คูระบายน้ำ กิจการประปา และไฟฟ้า
๕. นโยบายด้านการแก้ไขปัญหาสังคมยุคปัจจุบัน
 - รณรงค์ ส่งเสริมความสามัคคี และความสมานฉันท์ของเยาวชนและวัยรุ่น ตลอดจนประชาชนทั่วไป
 - รณรงค์ต่อต้านในเรื่องยาเสพติด ดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสนับสนุนงบประมาณสถานที่ บุคลากร ตลอดจนติดตามดูแลช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดรักษา สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟูมีอาชีพและรายได้ ตลอดจนเข้าร่วมกิจกรรมภายในหมู่บ้านอย่างต่อเนื่อง
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมกลุ่มอาชีพทุกหมู่บ้าน
 - สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มกิจกรรมต่างๆ เพื่อประกอบอาชีพที่หลากหลาย
 - สนับสนุนและส่งเสริมกองทุนเกี่ยวกับด้านการเกษตร
๗. นโยบายด้านการส่งเสริมให้ประชาชนเล่นกีฬาและออกกำลังกาย
 - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้เล่นกีฬา และออกกำลังกาย
 - จัดให้มีการแข่งขันกีฬาขึ้นในหมู่บ้านและตำบล เป็นประจำและสม่ำเสมอ
 - จัดให้มีสถานที่ที่จะออกกำลังกายหรือเล่นกีฬาทุกหมู่บ้าน
๘. นโยบายด้านการส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย
 - สนับสนุนและรณรงค์ให้ประชาชนช่วยกันขจัดขยะมูลฝอย ยุ้งกันปล่อง เพื่อป้องกันไข้เลือดออกและไข้มาลาเรีย ตลอดจนรณรงค์ป้องกันการเผยแพร่ระบาดของโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อที่เป็นอันตราย

- พัฒนาปรับปรุงงานสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม ผู้ประกอบการร้านค้า ร้านอาหาร ให้เข้าสู่มาตรฐานอาหารสะอาด รสชาติอร่อย

- ส่งเสริมงานสุขภาพอนามัย และการจัดการสุขภาวะภาคประชาชน โดยผ่านอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

๙. นโยบายด้านการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมกับทุกองค์กร

- ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การรวมกลุ่มทางสังคม องค์กรชุมชน และการสร้างเครือข่ายการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับการเป็นเมืองน่าอยู่บนพื้นฐานของการสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคประชาชนและชุมชน

- ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมทางการบริหารและการเมือง ภายใต้ระบอบประชาธิปไตย โดยพัฒนากลไกการทำงานในระบอบสภาท้องถิ่น ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบอบประชาธิปไตยของชุมชน และภาคประชาสังคม

๑๐. นโยบายด้านการแก้ปัญหาขยะและสิ่งแวดล้อมที่เป็นพิษ

- จัดหาสถานที่ทิ้งขยะให้เหมาะสม

- จัดเก็บขยะมูลฝอยภายในตำบลลำพูนอย่างทั่วถึง

- จัดให้มีการบำบัดน้ำเสียในชุมชนแออัด

- ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๑. นโยบายด้านการส่งเสริมความมั่นคง

- ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการรักษาความปลอดภัยในหมู่บ้าน สร้างเครือข่ายด้านการบริการช่วยเหลือฉุกเฉิน หนึ่งตำบล หนึ่งทีมกู้ภัย และงานอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

- เสริมสร้างความเป็นชุมชนเข้มแข็งและการพัฒนาชุมชนที่สอดคล้องกับแนวทางของความเป็นบ้านเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน สังคมอยู่ดีมีสุข

๑๒. นโยบายการพัฒนาทางเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ภาคการเกษตรและพัฒนาอาชีพที่เหมาะสมกับสถานะและบริบทของท้องถิ่น

- ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงโดยอยู่บนพื้นฐานของการประกอบสัมมาอาชีพที่รู้จักพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน มีความรู้ คุณธรรม เป็นปัจจัยเพื่อนำไปสู่การอยู่ในสังคมที่ยั่งยืน

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

ขอบข่ายปัญหา	ปริมาณและระดับความรุนแรงของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
ความยากจน	น้อย	หมู่ที่ ๑-๗	ผู้ลงทะเบียนปัญหาความยากจนไว้กับอำเภอบ้านนาสาร	หากไม่ได้รับการพัฒนาอาชีพหรือสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะทำให้บุคคลกลุ่มเป้าหมายมีรายได้ต่ำและไม่สามารถมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้

การว่างงาน	ปานกลาง	หมู่ที่ ๑-๗	เยาวชนและผู้อยู่ในวัยทำงาน ๑๘ - ๖๐ ปี	สภาพการว่างงานของคนในพื้นที่มักจะเป็นบ่อเกิดของปัญหาอื่น ๆ ตามมาไม่ว่าปัญหาหลักคือขมขื่นน้อย,ปัญหาอาชญากรรม, ปัญหาเสพติด ปัญหาครอบครัวแตกแยก
ทรัพยากรธรรมชาติเสื่อมโทรม	น้อย	หมู่ที่ ๑-๗	ป่าไม้ / ดิน / น้ำ / อากาศ	ความเจริญของวัตถุ / ความไม่สนใจตระหนักในปัญหาผลกระทบที่จะกระทบต่อสุขภาพของประชาชนในพื้นที่
ขาดการมีส่วนร่วมในการพัฒนา	ปานกลาง	หมู่ที่ ๑-๗	ประชาชนส่วนหนึ่งในพื้นที่ไม่ตระหนักในบทบาทหน้าที่ของความเป็นพลเมือง	ปัญหาการไม่มีส่วนร่วมในการพัฒนาของประชาชน ปัจจุบันประชาชนยังมีความคิดว่าไม่ใช่ธุระและไม่ให้ความสำคัญหากไม่กระทบต่อชีวิต / ครอบครัวของตนเองและนับวันจะเพิ่มความรุนแรงมากขึ้น
สุขภาพอนามัย	น้อย	หมู่ที่ ๑-๗	- ประชาชนจากครอบครัวยากจน - ผู้สูงอายุ - ผู้พิการ - ผู้ด้อยโอกาส	บางรายมีปัญหาทางด้านสุขภาพเนื่องจากการขาดการออกกำลังกาย รับประทานอาหารที่ไม่มีประโยชน์และพักผ่อนไม่เพียงพอ
การรวมกลุ่มอาชีพ	ปานกลาง	หมู่ที่ ๑-๗	- กลุ่มอาชีพในหมู่บ้าน - ประชาชนทั่วไปไม่เป็นสมาชิกกลุ่มอาชีพ	ประชาชนผู้ไม่เป็นสมาชิกกลุ่มต่าง ๆ ไม่สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพและกลุ่มอาชีพบางกลุ่มให้เจริญก้าวหน้าได้
การแพร่ระบาดของโรคติดต่อร้ายแรง	ปานกลาง	หมู่ที่ ๑-๗	- โรคไข้เลือดออก - โรคพิษสุนัขบ้า - โรคเอดส์	สภาพพื้นที่ของชุมชนบางแห่งเป็นแหล่งเพาะพันธุ์พาหะนำโรคได้ดี และไม่มีระบบการป้องกันที่ถูกต้องในครัวเรือน

ขอบข่ายปัญหา	ปริมาณและระดับความรุนแรงของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
เด็กอายุ ๓ ขวบ ไม่ได้รับการพัฒนาอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อย	หมู่ที่ ๑-๗	เด็กอายุ ๓ ขวบขึ้นไป	เด็กอายุ ๓ ขวบ ในเขตพื้นที่ตำบลลำพูนได้รับการดูแลและพัฒนา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กซึ่งปรับใช้กับโรงเรียน และบางคนไม่สามารถนำเด็กเข้ารับการดูแลได้เนื่องจากการเดินทางความมั่นใจในความปลอดภัย/คุณภาพของ ศพด.
ผู้สูงอายุ / ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ไม่ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง	น้อย	หมู่ที่ ๑-๗	- ผู้สูงอายุ - ผู้พิการ - ผู้ด้อยโอกาส	ผู้สูงอายุมีมากขึ้น และบางคนมีฐานะยากจน ลูกหลานทอดทิ้งและผู้พิการ / ผู้ด้อยโอกาส ไม่ได้รับการพัฒนาที่ช่วยให้สามารถช่วยเหลือตนเองได้
การดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง	ปานกลาง	หมู่ที่ ๑-๗	ครัวเรือนในเขตตำบลลำพูน	ปัญหาความยากจน / ส่วนหนึ่งมาจากการใช้จ่ายที่ฟุ่มเฟือย ไม่ตระหนักถึงเหตุผลของการใช้จ่าย ไม่มีการใช้ทรัพยากรของครัวเรือนให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์อย่างแท้จริง

การสืบทอด ประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของท้องถิ่น	น้อย	หมู่ที่ ๑-๗	ประชาชนในเขต ตำบลลำพูนทุก กลุ่มอายุ ทุก เพศวัย	ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามบางอย่าง ของท้องถิ่นไม่ได้รับการสนใจอนุรักษ์สืบทอดจากเยาวชนเท่าที่ควรซึ่งเป็นผลให้ คนขาดคุณธรรม / จริยธรรม
คุณภาพผลผลิตทาง การเกษตรตกต่ำ	ปานกลาง	หมู่ที่ ๑-๗	สวนยางพารา, สวนปาล์ม, ส่วน ผลไม้	เกษตรกรไม่สนใจรักษาดูแลด้าน เศรษฐกิจให้ดีเนื่องจากต้นทุนการผลิต สูง/รายได้น้อย/ขาดแคลนน้ำเพื่อ การเกษตร

๓.๒.๒ ผลการวิเคราะห์ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาทางกายภาพใน
มิติพื้นที่

- ไม่มี -

๓.๒.๓ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาส การพัฒนา
ในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

ผลการวิเคราะห์ด้วยเทคนิค SWOT

๑. การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength:S) ปัจจัยภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ซึ่ง
วิเคราะห์ในประเด็นสำคัญ ๗ ประการ ได้แก่

๑.๑ โครงสร้างองค์กร (Structure)

- ๑) มีการแบ่งส่วนราชการและมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน
- ๒) มีการแบ่งส่วนโครงสร้างหลักออกเป็น ข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำ
- ๓) มีการมอบอำนาจให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
และหัวหน้าส่วนราชการ

๑.๒ กลยุทธ์องค์กร (Systems)

- ๑) กิจกรรมแต่ละอย่างมีการวางแผนการดำเนินการ ไว้เป็นอย่างดี ทั้งแผนระยะสั้นระยะยาว
แผนดำเนินงาน รวมทั้งปฏิบัติงานแต่ละเรื่อง
- ๒) มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินงานสำหรับแต่ละโครงการไว้อย่างชัดเจนและสามารถ
ปฏิบัติได้ตามแผนที่วางไว้

๓) มีการประเมินโครงการทุกครั้งอย่างเป็นระบบ

๑.๓ ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (Systems)

- ๑) มีอิสระมากพอสมควรในระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หรือ พนักงาน ซึ่งสามารถ
คัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเพื่อบรรจุได้ตรงลักษณะงาน
- ๒) มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ประชาชน
- ๓) ระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย มีระบบอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง โทรศัพท์ระบบตู้สาขา
- ๔) มีระบบการบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนทุกหมู่บ้าน
- ๕) มีระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน เพื่อประชาสัมพันธ์องค์กรแก่ประชาชน
- ๖) มีรายการวิทยุชุมชนกับพื้นที่ใกล้เคียง (เทศบาลเมืองนาสาร)
- ๗) สามารถให้บริการประชาชนในช่วงพักเที่ยงและวันหยุด
- ๘) มีการบริการจัดการที่ดี
- ๙) มีงบประมาณพอสมควรในการสนับสนุนการพัฒนาด้านต่าง ๆ

๑.๔ ลักษณะแบบแผนหรือพฤติกรรมในการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง (STYLE)

- ๑) ผู้บริหารเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์
- ๓) ผู้มีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานเพื่อพัฒนาองค์กรและประชาชน
- ๔) นโยบายผู้บริหารเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑.๕ สมาชิกในองค์กร (Staff)

- ๑) มีคุณธรรมและจริยธรรม เคารพซึ่งกันและกัน
- ๒) มีการทำงานเป็นทีมและความสามัคคี
- ๓) บุคลากรเข้มแข็ง มีความรู้ ความสามารถที่สามารถถ่ายทอดความรู้ด้านต่าง ๆ ให้ส่วนรวม

ได้เป็นอย่างดี

๑.๖ ความรู้ความสามารถและทักษะขององค์กร (Skills)

- ๑) มีความสามารถดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐในส่วนของเชิงรุก
- ๒) ส่งเสริมบุคลากรทั้งด้านการฝึกอบรม การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนทุกตำแหน่ง
- ๓) มีความรู้ ทักษะ ที่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่พอสมควร
- ๔) ส่งเสริมทั้งด้านฝึกอบรมและการศึกษาเพื่อยกระดับความก้าวหน้าของบุคลากรทุกคนและประโยชน์สุขของประชาชน

๑.๗ ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (Shared value)

- ๑) บุคลากรมีจิตสำนึกรักองค์กร และต้องการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) มีความรัก ความภาคภูมิใจในความเป็นไทย
- ๓) ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) ยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ ตามพระราชดำริ

๒. การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weaknesses:W) ปัจจัยภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ซึ่งวิเคราะห์ในประเด็นสำคัญ ๗ ประการ ได้แก่

๒.๑ โครงสร้างองค์กร (Structure)

- ๑) การแบ่งงานในหน้าที่ยังไม่เป็นเอกภาพ

๒.๒ กลยุทธ์องค์กร (Systems)

- ๑) โครงการใหญ่ ๆ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนเนื่องจากความล่าช้าจากการจัดสรรงบประมาณของรัฐ

๒.๓ ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (Systems)

- ๑) งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
- ๒) การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารขององค์กรไม่เข้าถึงประชาชน

๒.๔ ลักษณะแบบแผนหรือพฤติกรรมในการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง (STYLE)

- ๑) เป็นผู้หน้าที่ตัดสินใจภายใต้ความต้องการของประชาชน บางครั้งอาจทำให้ไม่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ สมาชิกในองค์กร (Staff)

- ๑) มีบุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
- ๒) ไม่สามารถนั่งในหัวใจประชาชนได้อย่างแท้จริง
- ๓) บุคลากรบางส่วนที่ได้รับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้กับงานได้
- ๔) ขาดความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน

๒.๖ ความรู้ความสามารถและทักษะขององค์กร (Skills)

๑) ขาดความรู้ทักษะทางด้านการปฏิบัติงานเนื่องจากขาดประสบการณ์ในการทำงาน

๒.๗ ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (Shared value)

๑) ยังไม่สามารถประสบผลสำเร็จในการลดละเลิกอบายมุขในบุคลากรบางกลุ่ม

๓. วิเคราะห์โอกาส (Opportunity:O) ปัจจัยภายนอกขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน สามารถวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

- 1) ประชาชนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมหมู่บ้าน, ส่วนรวมและที่ อบต.จัดกิจกรรมขึ้นมา
- 2) มีงบประมาณมากพอสมควรที่สามารถพัฒนาให้ครอบคลุมปัญหาความต้องการของประชาชนทุก ๆ ด้าน
- 3) ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีระบบ และให้อิสระแก่องค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานพัฒนาอย่างเต็มที่บนพื้นฐานแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปี
- 4) ประชาชนมีโอกาสขยายการลงทุนเพื่ออาชีพเสริมมากขึ้นส่งผลให้รายได้ครัวเรือนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ มาตรฐาน
- 5) คณะกรรมการหมู่บ้านให้ความสำคัญและร่วมกับการจัดปัญหาของหมู่บ้านและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ส่วนที่เกินความสามารถของคณะกรรมการหมู่บ้านได้นำเสนอองค์การบริหารส่วนตำบลช่วยเหลือดำเนินการแทนต่อไป
- 6) คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน ประธานกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในหมู่บ้านเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ และมีความรู้และความสามารถประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 7) ประชาชนในพื้นที่มีวัฒนธรรมความเป็นอยู่แบบชนบท ให้ความสำคัญกับระบบอาวุโสเครือญาติ และเคารพความเป็นครูบาอาจารย์ และยึดหลักคุณธรรมที่ดีในการดำเนินชีวิตประจำวัน
- 8) หมู่บ้านมีกฎระเบียบบางส่วนที่สอดคล้องกับกฎระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งสามารถเชื่อมโยงความเข้าใจในระเบียบได้ตรงกัน
- 9) หมู่บ้านมีแผนชุมชนเป็นของตนเอง และสามารถประสานแผนพัฒนากับองค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นอย่างดี
- 10) โครงข่ายสาธารณูปโภคสาธารณูปการเชื่อมโยงทุกหมู่บ้าน
- 11) สภาพพื้นที่เหมาะแก่การทำเกษตรโดยเฉพาะการปลูกพืชเศรษฐกิจ
- 12) ประชาชนมีความขยันขันแข็งและรักสามัคคี
- 13) พื้นที่ไม่ค่อยมีปัญหาอาชญากรรม
- 14) ประชาชนให้ความร่วมมือในการชำระภาษีตามสถานภาพ บทบาท ของแต่ละคนแต่ละครอบครัวเป็นอย่างดี
- 15) มีวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ท้องถิ่น / ยุทธศาสตร์จังหวัด
- 16) มีนักท่องเที่ยวสนใจเยี่ยมชมแหล่งท่องเที่ยวในตำบลลำพูน
- 17) การคมนาคมสะดวก, การสื่อสารในระดับดี
- 18) การขยายกิจการของภาคเศรษฐกิจเพิ่มสูงขึ้น
- 19) ส่วนราชการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมสนับสนุนด้านวิชาการและเงินทุน
- 20) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้อำนาจ อบต. มากพอสมควร

- 21) ผู้นำมีความสมารถในเชิงประสานงาน/บูรณาการจัดการร่วมกับองค์กรอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ/เอกชน
- 22) การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคในพื้นที่ ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
- 23) มีความรักสามัคคีในหมู่คณะ
- 24) มีศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี ซึ่งสามารถถ่ายทอดความรู้ด้านการเกษตรแก่สมาชิก
- 25) ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม
- 26) สถานที่ศึกษาในพื้นที่มีความพร้อมพอสมควร
- 27) สภาพพื้นที่เหมาะสมแก่การปลูกพืชได้ดีและสมบูรณ์
- 28) ประชาชนมีประสบการณ์ในการทำสวนยางพารา
- 29) มีผู้สนใจใฝ่เรียนรู้เป็นจำนวนมากในชุมชน
- 30) พื้นฐานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น
- 31) องค์กร กลุ่มต่าง ๆ มีความเข้มแข็ง
- 32) ประชาชนมีอาชีพมั่นคง

๔. วิเคราะห์ภาวะภัยคุกคาม / อุปสรรค (Threats:T) ปัจจัยภายนอกขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนสามารถวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

- 1) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาลไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด
- 2) ประชาชนส่วนหนึ่งขาดความสนใจทางการเมือง และปิดกั้นตนเองไม่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม
- 3) บางพื้นที่มีความขัดแย้งทางความคิดระหว่างด้วยกันเองภายในหมู่บ้าน
- 4) นโยบายรัฐหรือผู้บริหารบางครั้งไม่ส่งผลหรือสะท้อนต่อความต้องการของประชาชนได้
- 5) ภัยธรรมชาติบางครั้งรุนแรงเกินกว่าที่คาดการณ์ไว้และไม่สามารถรับสถานการณ์ได้ทันทั่วทั้ง
- 6) ประชาชนบางส่วนไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตัวเอง
- 7) ประชาชนบางส่วนมีภาระหนี้สินมากเกินไปและมีความฟุ้งเฟ้อเกินฐานะความเป็นอยู่ที่แท้จริง
- 8) ปัญหาการใช้แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรยังไม่มีการระบายเบียดกีดกันที่ชัดเจน มักเกิดปัญหาการใช้น้ำหรือการขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้ง
- 9) ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยังคงมีอยู่
- 10) ความไม่แน่นอนทางการเมือง เศรษฐกิจ
- 11) ประสบปัญหาการเปลี่ยนแปลงราคาน้ำมัน และราคาของพืชผลทางการเกษตร
- 12) ป่าไม้ถูกทำลาย เกิดภัยแล้งที่ยาวนาน
- 13) หมู่บ้านต่าง ๆ ยังขาดการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ คุ่มค่าและเข้มแข็ง

วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น (Vision)

“พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สร้างงานด้านเศรษฐกิจ ชีวิตมีคุณภาพ”

พันธกิจ

- ๑). การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
- ๒). การส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- ๓). การพัฒนาสังคม
- ๔). การพัฒนาสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

- ๑). พัฒนาการคมนาคมให้ได้มาตรฐาน

- ๒). มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคเพียงพอ
- ๓). ประชาชนมีรายได้เพียงพอแก่การครองชีพ
- ๔). ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมมีสุข
- ๕). ประชาชนทุกเพศทุกวัยมีสุขภาพดี
- ๖). การบริหารงาน อบต. มีประสิทธิภาพ
- ๗). สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ

แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๑.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคม
 - ๑.๒ พัฒนาการสาธารณสุขอุปโภค
 - ๑.๓ พัฒนาระบบจราจรและผังเมือง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๒.๑ พัฒนาการป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสังคมสงเคราะห์
 - ๒.๒ พัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ การลงทุน และการพาณิชย์กรรม
 - ๒.๓ พัฒนาการส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
 - ๒.๔ พัฒนาการจัดระเบียบสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมและแก้ไขปัญหาเสพติด
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๓.๑ พัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาศึกษา
 - ๓.๒ พัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาศาสนา และวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพัฒนาการท่องเที่ยว
- ๔.๑ พัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชนให้มีความสะอาด สวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย
 - ๔.๒ พัฒนาปรับปรุง ส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยว ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมด้านการท่องเที่ยว
 - ๔.๓ พัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ๕.๑ พัฒนาโครงสร้างองค์กรให้ทันสมัย
 - ๕.๒ พัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท.
(แบบ ยท.๐๑ แนบ)

บทที่ ๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด

กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๔ พัฒนาเส้นทางคมนาคม

๑.๕ พัฒนาการสาธารณสุขปโภค

๑.๖ พัฒนาระบบจราจรและผังเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๒.๕ พัฒนาการป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสังคมสงเคราะห์

๒.๖ พัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ การลงทุน และการพาณิชย์กรรม

๒.๗ พัฒนาการส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

๒.๘ พัฒนาการจัดระเบียบสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมและแก้ไขปัญหาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓.๑ พัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาศึกษา

๓.๒ พัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาศาสนา และวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพัฒนาการท่องเที่ยว

๔.๑ พัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชนให้มีความสะอาด สวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย

๔.๒ พัฒนาปรับปรุง ส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยว ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมด้านการท่องเที่ยว

๔.๓ พัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๕.๑ พัฒนาโครงสร้างองค์กรให้ทันสมัย

๕.๒ พัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

แบบ ยท.03

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

◆ พันธกิจ จัดให้มีเส้นทางคมนาคมและพัฒนาด้านสาธารณสุขปโภคให้ได้มาตรฐาน

◆ เป้าประสงค์ ประชาชนได้รับการพัฒนาทางด้านสาธารณสุขปโภคที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนถนน แหล่งน้ำ ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นและได้มาตรฐาน

◆ แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๓.๑การพัฒนาเส้นทางการคมนาคมขนส่งให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน	จำนวนถนนที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น
๓.๒การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการไฟฟ้า แสงสว่าง การบริหารจัดการน้ำ	จำนวนแหล่งน้ำ และไฟฟ้าทั่วถึง

◆ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

◆ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมและศูนย์โลจิสติกส์ (Logistics Hub)

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แบบ ยท.03

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

◆ พันธกิจ ๑. ดูแลสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตที่ดี

๒. ดูแลแก้ไขปัญหาสังคม เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส

◆ เป้าประสงค์ เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างดี

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ร้อยละของประชาชนที่มีสวัสดิการ คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

◆ แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
----------------	-------------------------

๕.๑ พัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการลงทุนและพาณิชย์กรรม	ส่งเสริมอาชีพให้ชุมชนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น
๕.๒ พัฒนาด้านสวัสดิการและสาธารณสุข	ประชาชนมีสุขภาพดีขึ้น เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลลดน้อยลง
๕.๓ ส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการ	ประชาชนหันมาออกกำลังกายให้มีสุขภาพแข็งแรงเพิ่มขึ้น
๕.๔ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษา	พัฒนาการทางสมองของเด็กสมัย

◆ **หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**

สำนักงานปลัด

◆ **ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์**

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต

แบบ ยท.03

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

◆ **พันธกิจ** สนับสนุนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

◆ **เป้าประสงค์** ประชาชนได้อนุรักษ์ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงไว้

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น

◆ **แนวทางการพัฒนา**

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๔.๑ ทำนุ บำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา	จำนวนประชาชนของประชาชนที่เพิ่มขึ้นในการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา
๔.๒ ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ปราชญ์ชาวบ้านและภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนประชาชนของประชาชนที่เพิ่มขึ้นในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมประเพณี

◆ **หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**

สำนักงานปลัด

◆ **ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์**

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการปกครองส่วนท้องถิ่น :ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แบบ ยท.03

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพัฒนาการท่องเที่ยว

- ◆ **พันธกิจ** ดูแลบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งพัฒนาการท่องเที่ยว
- ◆ **เป้าประสงค์** ทรัพยากรธรรมชาติยังคงอุดมสมบูรณ์ การท่องเที่ยวได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ร้อยละความสมบูรณ์สวยงามของแหล่งท่องเที่ยว

◆ **แนวทางการพัฒนา**

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๖.๑ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน	แหล่งท่องเที่ยวมีสภาพแวดล้อมที่ดี
๖.๒ อนุรักษ์ ส่งเสริม ฟื้นฟู สร้างเครือข่ายและเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	พื้นที่ป่ามีความอุดมสมบูรณ์ขึ้น

◆ **หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**

กองช่าง สำนักงานปลัด

◆ **ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์**

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติที่มั่นคงและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการปกครองส่วนท้องถิ่น :ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริม สนับสนุนการท่องเที่ยวและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- ◆ พันธกิจ บริหารจัดการโปร่งใส เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
- ◆ เป้าประสงค์ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำในการพัฒนาท้องถิ่น
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

◆ แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๒.๑พัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีขีดสมรรถนะสูง	ร้อยละความสามารถในการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ
๒.๒พัฒนาด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพ	มีการใช้สิทธิตามหลักประชาธิปไตย
๒.๓พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๒.๔พัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เมื่อเกิดภัยพิบัติสามารถเข้าช่วยเหลือได้ทันที

◆ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง

◆ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

บทที่ ๕

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสมเพื่อให้ทราบถึงแนวทางและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อ ๆ ไป และเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

(๑) นายสมโชค นะประสม	สมาชิก อบต.	ประธานกรรมการ
(๒) นายศิริชัย สุทธิรักษ์	สมาชิก อบต.	กรรมการ
(๓) นายสมประสงค์ ดีสงวน	สมาชิก อบต.	กรรมการ
(๔) นายประสิทธิ์ ยวนพันธ์	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
(๕) นายทานัน สุทธิรักษ์	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
(๖) นายวีระ สาบุตร	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
(๗) นางพรศรี ประชุมรัตน์	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
(๘) นายชวน อินชู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๙) นางอมรรัตน์ กาโห	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๐) นายบุญส่ง รียาพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
(๑๑) นางสมจิต รักปาน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่ต่ำกว่าสามสิบวัน

- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

การติดตามและประเมินผล

การติดตามถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ "การติดตาม" (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการที่ถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุล่วงค่าใช้จ่ายโครงการสูงกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้ามหากโครงการที่มีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ ยกตัวอย่างเช่น การให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ , การระบุปัญหาที่เกิดขึ้น

ในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย, การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่าง ๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานส่วน “การติดตามและประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งที่จำเป็นเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุงแก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปปรับปรุงและตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้ยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ มีความเที่ยงตรง เป็นปรนัย เชื่อถือได้

วิธีการติดตามและประเมินผล

๑. ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
๒. ติดตามและประเมินผลการทำงานตามแผนงาน/โครงการ ในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

รูปแบบการติดตามและประเมินผล

๑. แบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. วิธีสัมภาษณ์ผู้เข้าร่วมโครงการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ
๓. วิธีการตรวจสอบและเข้าสังเกตการณ์โครงการที่ดำเนินการอยู่จริง

ช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

ติดตามและประเมินผลโครงการอย่างน้อยโครงการละ ๑ ครั้ง และสรุปการติดตามประเมินผลในภาพรวมในปีงบประมาณนั้นอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การรายงานผล

๑. รายงานผลและเสนอความเห็นต่อนายกองคํการบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเสนอต่อสภาองคํการบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
๒. ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๓. ปิดประกาศโดยเปิดเผยเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีของ อปท.

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)

๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)
รวม	๑๐๐

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.ข้อมูลสภาพทั่วไปของ อปท.	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ข้อมูลการปกครอง ประชากร ทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน สถานที่ท่องเที่ยว เป็นต้น และข้อมูลเชิงสถิติที่สำคัญ -การประชุมประชาคมหรือการประชุมอื่น ๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน -การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือการใช้ข้อมูล จปฐ. -มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เพื่อดูการดำเนินงานในแต่ละปีที่ผ่านมาว่ามีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามากน้อยเพียงใด) 	<p><u>๑๐</u></p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>	
๒.การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	<p>ครอบคลุมการวิเคราะห์ ข้อมูลที่สำคัญ ด้านเศรษฐกิจ สังคมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญ เพื่อชี้ให้เห็นศักยภาพ ปัญหาและความต้องการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ●การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือ จปฐ. <ul style="list-style-type: none"> -ภาพรวมรายได้ครัวเรือน การสร้างอาชีพ -มีการวิเคราะห์ หรือเปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของจังหวัดและแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา ●การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม <ul style="list-style-type: none"> -ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านสังคม เช่น กำลังแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เป็นต้น -มีการวิเคราะห์ หรือ เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของ อปท.และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา 	<p><u>๒๕</u></p> <p><u>๔</u></p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p> <p><u>๕</u></p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p>	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
การวิเคราะห์ สภาพการณ์และ ศักยภาพ (ต่อ)	<p>การวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรฯ และ สิ่งแวดล้อม</p> <p>-ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>-มีการนำเสนอให้เห็นถึงสภาพแวดล้อมทั้ง ภายในและภายนอกของ อปท.</p> <p>●SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและ ศักยภาพของ อปท.</p> <p>-การวิเคราะห์สอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูล พื้นฐาน</p> <p>-มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอกอย่างถูกต้อง</p> <p>●สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของ ประชาชนเชิงพื้นที่</p> <p>-มีการประมวลปัญหาและความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่โดยชี้ให้เห็นขนาดและความ รุนแรงของปัญหาและความต้องการ</p> <p>-มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่ หรือกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน</p> <p>-การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็น ส่วนประกอบในการจัดทำแผนพัฒนา</p>	<p>๕</p> <p>(๒)</p> <p>(๓)</p> <p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>๖</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>	
๓.ยุทธศาสตร์ ๓.๑ วิสัยทัศน์	<p>●มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท.ต้องการ จะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็น ลักษณะเฉพาะของ อปท.</p> <p>-จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการเป็นสอดคล้องกับ ข้อมูลที่น่าเสนอ</p> <p>-มีความเป็นไปได้ ตามศักยภาพและโอกาสของ พื้นที่</p>	<p>๖๕</p> <p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p>	
๓.๒ พันธกิจ	<p>-แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การ บรรลุวิสัยทัศน์</p> <p>-มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ</p>	<p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p>	
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	<p>●มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และ เงื่อนไขเฉพาะของพื้นที่</p> <p>-ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา</p> <p>-ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและ ตอบสนองปัญหา ศักยภาพของ อปท.</p>	<p>๑๐</p> <p>(๔)</p> <p>(๔)</p>	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ (ต่อ)	-มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาจังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ อปท.	(๒)	
๓.๔ เป้าประสงค์	● สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ -มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็น ยุทธศาสตร์ -มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามี ความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง ๔ ปี	๕ (๓) (๒)	
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่า เป้าหมายของแต่ละ ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ● ตัวชี้วัด -มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์ และ สะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ และ -สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ	๑๕ ๙ (๕) (๔)	
	● ค่าเป้าหมาย -แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี -มีความเป็นไปได้อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ ทั้งด้านปริมาณงาน งบประมาณ เทคนิค	๖ (๓) (๓)	
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละ ประเด็นยุทธศาสตร์	● มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็น ยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผล ตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของพื้นที่ -กลยุทธ์หรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยง สอดคล้องกันและมีการบูรณาการกันในแต่ละ ยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ -มีการแสดงแนวทางการดำเนินการ/วิธีการที่ ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ	๑๒ (๖) (๖)	
๓.๗ บัญชีรายการ/ชุด โครงการ	บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย ● โครงการ/กิจกรรม -มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุไว้ในแผน -ความเพียงพอและชัดเจนของโครงการ/ กิจกรรม	๑๓ (๘) (๓) (๓)	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๗ บัญชีรายการ/ชุดโครงการ (ต่อ)	-การจัดลำดับของโครงการฯ/กิจกรรม ●โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ -โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ -มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง ๓ ปี (ในภาพรวมของแผน)	(๒) (๕) (๓) (๒)	
	รวมคะแนนที่ได้	๑๐๐	

หมายเหตุ : ๑. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประเมินผลจาก เอกสาร รายงาน แบบสอบถาม และสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้อง

๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล สามารถนำประเด็นการพิจารณาและรายละเอียดหลักเกณฑ์ไปเป็นกรอบในการจัดทำแนวทาง วิธีการในการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีได้

๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ใช้เอกสารรายงานเป็นเกณฑ์ในการติดตามและประเมินผล มีการสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละโครงการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนได้ดำเนินการในพื้นที่